

Exemples de projets –miroir CAFEL apportés par les entreprises

Institution	Société SCHNEIDER ELECTRIC
Titre du projet	TIPI
Description des principales réalisations du projet	Réalisation d'un projet pilote de formation mixte présentiel/distanciel pour l'Institut Schneider Formation. Mise en place d'un parcours de formation complet suivi par des apprenants

Institution	Laboratoire AstraZeneca
Titre du projet	Amélioration du dispositif de e-formation dans une démarche client
Description des principales réalisations du projet	Réalisation d'une enquête de satisfaction / création de module de formation "en adéquation terrain" / création d'un portail de formation continue / organisation de sessions de formation en classe virtuelle

Institution	Groupe TOTAL
Titre du projet	Mise en place d'une e-formation pour les acteurs de la formation en ligne au sein du groupe TOTAL
Description des principales réalisations du projet	Spécification d'une e-formation : « Formation de Chefs de Projet et de Formateurs à la e-Formation » Analyse des besoins, définition des objectifs et modalités de formation, accompagnement du changement, appel d'offres Définition des spécificités fonctionnelles pour adapter la plate-forme e-learning WBT en plate-forme dédiée au blended learnin

Institution	HONEYWELL
Titre du projet	Le rapid eLearning chez Honeywell : une stratégie d'innovation
Description des principales réalisations du projet	Mise en place d'un pilote impliquant les formateurs internes avec une approche pédagogique basée sur l'appropriation. Formation des formateurs à l'utilisation de cet outil. Généralisation de modules de formation en ligne avec Breeze.

Institution	Generali Assurances
Titre du projet	Intégration e-learning dans la formation des futurs Agents d'Assurances
Description des principales réalisations du projet	Mettre en place un dispositif de formation mixte, utilisant les modules de notre plate-forme de formation à distance, associés à des activités annexes, en pré-requis du présentiel. Faire adhérer les formateurs au e-learning.

Institution	FESTO (Sté européenne d'automatisation industrielle)
Titre du projet	Formation des ingénieurs d'affaires
Description des principales réalisations du projet	Mise en place d'un système d'information / formation en continu des ingénieurs d'affaires permettant, à la fois : <ul style="list-style-type: none"> - des délais raccourcis de mise en vente sur le terrain - une remontée facile des retours clientèle - un échange de données facilité entre concepteurs et ingénieurs d'affaire - la création d'une communauté de pratique entre ingénieurs d'affaires

Institution	AIR France (Fret Cargo)
Titre du projet	Formation des entrants en agences
Description des principales réalisations du projet	Objectif : intégration rapide de tous les nouveaux entrants répartis autour du monde dans les différentes agences. Réalisation : Analyse des besoins – conception du dispositif – création de ressources Accents mis sur les échanges locaux/lointains – émergence d'une culture d'entreprise – implication des encadrants de niveau n+1

Institution	La Banque Postale
Titre du projet	Evolution de la formation en ligne « Habilitation Assurance » des conseillers financiers de la Banque Postale
Description des principales réalisations du projet	Audit qualité du dispositif en place – enquêtes de besoins - ré-ingénierie du dispositif - refonte de l'approche pédagogique

Institution	OCP (répartition pharmaceutique)
Titre du projet	Formation des commerciaux nouveaux entrants dans l'entreprise
Description des principales réalisations du projet	Réalisation d'un module e-learning pour les commerciaux nouveaux entrants du leader français de la répartition pharmaceutique : <ul style="list-style-type: none"> * Assistance à l'élaboration du cahier des charges. * Ecriture de scénarii & de contenus en ligne

Institution	AGF Assurances
Titre du projet	Formation à distance : Force commerciale Agences
Description des principales réalisations du projet	Compléter / remodeler le stage de formation initiale des futurs commerciaux en agence grâce à un parcours personnalisé accompagné/tutoré par leurs managers.

Institution	GENERALE DE SANTE (groupe d'établissements de santé)
Titre du projet	GENERIX
Description des principales réalisations du projet	Création de modules de formation en ligne à l'outil Generix à destination des pharmaciens, surveillantes de bloc, comptables, ingénieurs bio-médicaux et économistes

Institution	ASTRAZANECA
Titre du projet	e-learning +
Description des principales réalisations du projet	Repenser l'approche e-learning au sein de l'entreprise pour mieux répondre aux attentes des utilisateurs et mieux l'intégrer aux flux d'informations en cours dans l'entreprise. Mise en oeuvre d'une approche qualité : évaluation, définition de nouveaux processus et déploiement auprès des utilisateurs.

Institution	ARVALIS (Institut du végétal)
Titre du projet	Système de gestion de la connaissance produite
Description des principales réalisations du projet	Cet institut de recherche, installé sur plusieurs sites, doit créer un système de gestion de l'information permettant, notamment aux jeunes ingénieurs en poste en région : de leur faciliter l'accès aux connaissances de leurs aînés, de s'insérer plus rapidement et de se mettre à jour régulièrement par la suite. Identification des flux d'informations, conception de l'architecture du système d'information, médiatisation des connaissances. Mise en place d'un projet pilote pour définir les pratiques efficaces en terme d'usage et d'appropriation.

Institution	Groupe PFIZER
Titre du projet	Du CD-ROM à Internet
Description des principales réalisations du projet	Permettre un accès personnalisé et plus fluide aux ressources pédagogiques déjà existantes sous format numériques : redéfinition des contenus, attentes des utilisateurs, choix de modèles pédagogiques ...

Institution	Groupe KDI
Titre du projet	Mise en place du elearning pour les applications informatiques « métier »
Description des principales réalisations du projet	De la phase expérimentale à l'implémentation stratégique : dans quelle mesure la phase d'industrialisation d'un projet elearning peut-elle intégrer et résoudre les problématiques stratégiques de formation à l'échelle de l'entreprise ? ...

Institution	NOVARTIS
Titre du projet	Formation initiale des VM
Description des principales réalisations du projet	Repenser la formation initiale des VM pour la rendre plus digeste, plus ancrée dans la pratique professionnelle et en faire un lieu de préparation pour la formation en continu des collaborateurs. .

Institution	NOVARTIS
Titre du projet	Formation continue sur l'insuffisance cardiaque dans le contexte d'une campagne marketing produit
Description des principales réalisations du projet	Utiliser les technologies pour la formation continue de la Field force : former mieux, plus souvent, juste à temps et créer du lien entre collaborateurs distants.

Institution	CNP Assurances
Titre du projet	Professionnalisation en continu des vendeurs d'assurance
Description des principales réalisations du projet	<p>Problématique : Apporter une réponse formation ciblée aux vendeurs qui arrivent de façon dispersée, ont besoin d'être rapidement opérationnels et recyclés sur les nouvelles offres produits ?</p> <p>Réalisation : analyse du contexte, identification des connaissances, conception d'un module de positionnement en continu sur toute l'offre catalogue, mise au point du protocole de passage de ce diagnostic et des processus négociés de déclenchement de formation ad hoc.</p>

Institution	Tyco Electronics France SAS
Titre du projet	Répondre aux attentes du DIF en entreprise
Description des principales réalisations du projet	<p>Mettre à la disposition des salariés de l'entreprise un catalogue de FOAD pouvant entrer dans le cadre du plan de formation et/ou du DIF et/ou de parcours de professionnalisation.</p> <p>Enquête de besoins / identification des ressources / conception du système de diffusion et des processus d'accès : la première édition propose des sessions en langues et en bureautique (Microsoft Office) et sera étendue, ultérieurement, à d'autres domaines et à des formations certifiantes ou qualifiantes.</p>

Institution	CRAMIF
Titre du projet	Formation aux pré-requis en prévention des risques professionnels pour les moniteurs sauveteurs-secouristes du travail.
Description des principales réalisations du projet	La formation aux risques professionnels est obligatoire mais les temps d'attente sont longs. L'idée a été de repenser l'organisation des stages pour permettre une meilleure prise en charge (plus rapide et plus fluide) des besoins des utilisateurs dans une enveloppe budgétaire et de RH constante.

Institution	Groupe pétrolier
Titre du projet	Accueil Sécurité des Nouveaux Arrivants
Description des principales réalisations du projet	Dispositif d'accueil sécurité lors de l'arrivée de nouveaux embauchés sur site chimique classe SEVESO 2. Répondre à des problématiques réglementaires mais aussi économiques (diminution de l'implication en temps de l'équipe pédagogique) et pédagogiques (niveau très hétérogène des apprenants et nécessité de résultats d'apprentissage!)

Institution	SANOFI-Pasteur MSD
Titre du projet	Formation des nouveaux arrivants à l'échelle européenne
Description des principales réalisations du projet	Formation sans délai des nouveaux arrivants pour leur donner à tous une culture médicale commune. Démarche d'innovation avec des enjeux importants pour l'acceptabilité de cette nouvelle approche de formation : analyse des besoins, comité pilote, définition de la démarche, choix technologiques, écriture des différents cahiers des charges, choix de prestations pour la création de contenus, suivi du projet.